

Referat

Bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

Tid: Torsdag den 17. september 2020, kl. 9-13

Sted: Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vojens

Deltagere:

Borgmester Johannes Lundsryd, Middelfart Kommune
Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk
Dan Holmgaard, formand for Dansk Metal Vest
Partner Marianne Christoffersen, Beierholm
Rektor Henrik Dam, SDU
Borgmester Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Direktør Grethe Hougaard Andersen, GA Consult
Regionsmedlem Preben Friis-Hauge, Region Syddanmark
Borgmester Ib Kristensen, Billund Kommune
Chefkonsulent Simon Rahlf Hauptmann, Erhvervsstyrelsen (observatør)
Direktør Jacob Chr. Nielsen, Erhvervshus Sydjylland
Kommunikationschef Nikolaj Stig Nielsen
Programchef Andreas Cæsar Møller Jensen, Erhvervshus Sydjylland
Økonomi- og administrationschef René Poulsen
PA & HR-ansvarlig Anne Dorte Nielsen (referat)

Afbud: Formand, borgmester Henrik Frandsen, Tønder Kommune
Næstformand, direktør Torben Blaaholm, Blaaholm A/S

I formandens og næstformandens fravær var Johannes Lundsryd mødeleder. Johannes Lundsryd bød velkommen til mødet og oplyste, at punkt 8 om strategi vil blive behandlet som punkt 4.

1. Referat af sidste møde

Der var ingen bemærkninger til referatet af 3. juni 2020, som herefter blev underskrevet.

2. Meddelelser fra formanden

Udgår.

3. Status fra Erhvervshuset

Jacob Chr. Nielsen gav en status fra Erhvervshuset og organisationen. Vi arbejder løbende på at udvikle organisationen og forbedre samarbejdet afdelingerne imellem. For at få et fuldt billede af organisationen, afholder direktøren p.t. 1:1-samtaler med samtlige medarbejdere. Der vil fremover være øget opmærksomhed på at udnytte synergierne og organisere os på en anden måde.

Direktøren oplyste, at vi forventer at lave en omorganisering pr. 1. januar 2021 med forskellige selvstyrende teams med vores fem ledestjerner som overskrift.

Herefter gav Jacob Chr. Nielsen en orientering om personalenyt. Vi søger p.t. en projektleder, og med de nye projekter, der fremover kommer ind, kan der blive behov for flere medarbejdere.

Innovationsfonden har foretaget en organisationsændring, hvilket betyder, at de sammen med GTS vil ansætte en medarbejder, som får base i Erhvervshus Sydjylland. Vi får indflydelse på ansættelsen.

Johannes Lundsfryd synes det er meget positivt og giver god mening at dele medarbejdere på kryds og tværs af organisationer for at optimere samarbejdet.

Jacob Chr. Nielsen fremviste herefter måltalstavlen. Vi har næsten indhentet det gab, der opstod under corona ift. evaluering af vækst- og driftvirkomheder. De øvrige mål nåede vi i foråret, bl.a. via webinarer.

8. Strategi

I 2019 blev der udarbejdet en strategi for Erhvervshusene samlet set, herunder også regionale kapitler til strategien (https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2020-03/Erhvervsfremme-i-Danmark-2020-2023_Strategi.pdf).

På bestyrelsesmødet den 18/9-2019 arbejdede bestyrelsen med følgende temaer:

- Kernefortælling
- Realistiske aktiviteter (fortid, fremtid, drøm)

Det blev besluttet, at Erhvervshus Sydjylland skulle arbejde videre med input til det endelige materiale. På mødet den 19. november 2019 blev forslag til kernefortælling fremlagt, og bestyrelsen godkendte dette.

I forbindelse med det konkrete arbejde med at udmønte strategien, har direktøren i samarbejde med ledergruppen og øvrige medarbejdere i Erhvervshus Sydjylland, lavet et forslag til hvordan de i strategien nævnte ledestjerner kan blive mere levende og tydeliggjorte i hverdagen.

Det strategiske afsæt for strategien, og de tænkte justeringer blev præsenteret for bestyrelsen.

Vision

Visionen er udarbejdet med Tyskland som omdrejningspunkt, da mange sydjyske virksomheder allerede eksporterer til Tyskland eller gerne vil i gang med det.

Oplæg til vision blev drøftet, herunder at den kan læses som om, vi kun har fokus på Tyskland og skriver resten af Europa ud. Der var dog enighed om, at Tyskland er et oplagt fokusområde.

Følgende blev besluttet:

- Tyskland som fokusområde er oplagt, men formuleringen af visionen er for snæver og bør omformuleres, så den ikke afskærer os fra andre markeder
- Vi arbejder videre med Tyskland som fokusområde inden for eksport og vores egne kompetencer ift. rådgivning af virksomheder.
- For at understøtte visionen med Tyskland som omdrejningspunkt, skaffes der baggrundsdata for eksport til Tyskland til næste møde.

Ledestjerner

Ledestjernerne (eksport, digitalisering, grøn omstilling, kompetenceløft og designtænkning) er en del af den nationale strategi og erhvervshusets resultatkontrakt og dermed en bunden opgave.

Der blev udtrykt bekymring for, om de små virksomheder bliver overset i dette setup, hvor der er fokus på ledestjernerne og særligt eksport, som sigter mod større virksomheder.

Jacob Chr. Nielsen forsikrede, at de små virksomheder er tænkt ind. De selvstyrede grupper vil ikke kun være inden for ledestjernerne men også ift. andre mere generelle kompetencer, fx afsætning, salg/marketing, e-handel, Early Warning + finansiering, mv., hvor vi kan hjælpe de små, som potentielt er på vej til at vokse sig større.

Det blev ligeledes drøftet, at grøn omstilling kan være et fundament til at starte eksport.

Følgende blev besluttet:

- Der udarbejdes forslag til en ny formulering, som sikrer, at vi får alle virksomheder tænkt ind, hvor både "grundpakken" og ledestjernerne er nævnt.
- Brede fokus på vækst og udvikling og anerkendelse af, at grøn omstilling er fundamentet
- Version 2 drøftes på næste møde.

Strategihus - opsummeret

Det samlede strategihus blev drøftet.

Følgende blev besluttet:

- Der skal være en skarpere profil på positionen, så det tydeliggøres, hvad der er det særlige og hvad der er det almindelige, fx understøttet af et par eksempler.

Mål for ledestjerner 2020

Jacob Chr. Nielsen oplyste, at ledestjernerne er skrevet ind i Resultatkontrakten, så vi har et grundlag at arbejde videre på de kommende år, og direktøren gennemgik de konkrete mål for 2020.

Mål for ledestjerner 2021

Ift. konkrete mål og KPI'er for 2021 blev diskussionsoplægget drøftet.

Der var følgende input:

- Sammenhæng med det foregående, så eksport står øverst og er tænkt ind i de andre mål for ledestjerner.
- Fokus på mere virksomhedsrettede handlinger og målsætninger, fx under kompetenceløft sætte fokus på samarbejde med uddannelsesinstitutioner for at lukke kompetencegabet.
- Digitalisering er et ambitiøst mål. Kan vi løfte konkrete projekter og projekter på tværs af virksomheder?
- Stadigt fokus på output-delen - flere unikke møder - vel vidende at det bedst kan styres internt.

Følgende blev besluttet:

- Punktet om strategi drøftes igen på næste møde, hvor bemærkningerne til materialet er forsøgt indarbejdet.

5. Rammeaftale og resultatkontrakt

Jacob Chr. Nielsen oplyste, at rammeaftalen og resultatkontrakten for 2021 ikke er så langt i processen som forventet. Input til resultatkontrakten vil blive drøftet på næste møde i KKR i november. KL har indsendt en række opmærksomhedspunkter.

Der var følgende bemærkninger:

Rammeaftale

Simon Ralph Hauptmann oplyste, at den videre proces er en behandling i KL, derefter behandling på KKR-møde i november, hvor den lægges parallelt til politisk behandling hos Erhvervsministeren.

Resultatkontrakt

Det er ikke afklaret, om der kan laves en flerårig resultatkontrakt. Simon Ralph Hauptmann oplyste, at der står, den skal være 1-årig, men det kan håndteres ved at lave den to-årig og gentage den efter et år. Det er op til erhvervshusene og KKR at håndtere dette.

Det blev drøftet, at der skal være en klar sammenhæng til visionen og strategien i erhvervshuset. Det er fint at få bredden med i resultatkontrakten men også fokus på det konkrete, så det hænger sammen.

Det indstilles til bestyrelsen, at opmærksomhedspunkterne tages til efterretning, og at vi behandler resultatkontrakt-punktet på bestyrelsesmødet den 1. december, hvor vi forventer at have et udkast til behandling.

6. Klyngekonsolidering

Der blev på bestyrelsesmødet i juni drøftet, hvordan vi som Erhvervshus kan understøtte de forskellige interesser vedr. klynger, der er i vores geografi. Det blev besluttet, at Formand Henrik Frandsen ville tage fat i sagen ud fra en politisk vinkel, og samle borgmestrene på tværs af vores Erhvervshus geografi.

Jacob Chr. Nielsen oplyste, at det har været en vanskelig opgave at finde ud af, hvordan vi skal arbejde med klyngekonsolidering. Vi har ikke været indbudt til drøftelser om emnet, så indtil det blev politisk, har vi kun kendt til, at der har været nogle snakke, som vi ikke var involveret i.

Vi er med de tre business regions enige i, at vi kan blive bedre, hvis vi koordinerer mere end hidtil, og der kan vi som erhvervshus være knudepunktet.

Henrik Frandsen og de øvrige 12 borgmestre i Sydjylland har skrevet til ministrene, og der har været en del avisartikler. Det er svært at få et billede af, hvordan den endelige kabale kommer til at se ud, og det tyder pt. på, at vi ikke får et hovedkontor i vores område.

Flere i bestyrelsen mente, at der stadig var håb ift. at få et hovedkontor i Sydjylland. Folketinget har selv ønsket en strukturel balance i Danmark, og det skal vi påpege og slå på i vores kommunikation og lobbyisme.

Der var forskellige holdninger til, hvorvidt der skal gøres en indsats for generelt at få en klynge til området og skabe den strukturelle balance - eller om der skal vælges en bestemt klynge at samle indsatsen omkring. Af specifikke klynger blev nævnt transport og logistik samt energi som de mest oplagte ift. områdets strategiske fokus. Det tyder på, at energiklyngen har placeret sig i Aalborg, men der sker rigtigt meget på energiområdet i Fredericia p.t., så det er ikke udelukket, at det kan ændres.

Følgende blev besluttet:

Der skal være et højt informationsniveau for at få Regeringen til at lægge en klynge i Sydjylland. Johannes Lundsryd drøfter dette med Henrik Frandsen og alle i bestyrelsen går i brechen for at påvirke og arbejde politisk for at få en klynge i Sydjylland.

6. Projekter/Programmer

Programchef, Andreas Cæsar Møller Jensen, gennemgik aktuelle aktiviteter i proces, ansøgninger og igangværende projekter.

Bestyrelsen tog gennemgangen til efterretning.

7. Udmøntningsplan og fyrtårnsinitiativer

Erhvervshusenes bestyrelser er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner, og erhvervshusene spiller en vigtig rolle i at føre strategien om erhvervsfremme i Danmark 2020-2023 ud i livet. Aktuelt efterspørges input til prioritering af indsatsområder i de forskellige landsdele og til nye fyrtårnsinitiativer.

Bestyrelsen skal drøfte og give input til såvel udmøntningsplanen 2021 som fyrtårnsinitiativer.

Observatør fra Erhvervsstyrelsen, Simon Ralph Hauptmann, gennemgik processen for indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses drøftelser og oplyste, at input til de to drøftelser i dag – udmøntningsplan og fyrtårnsinitiativer – vil være det bidrag, som sendes til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som drøfter det på mødet den 7. oktober.

Udmøntningsplan – udfordringer og muligheder

Udfordringer

- Det kan være en udfordring med nationale projekter, at mindre projekter får lov til at vokse sig større.
- Udfordring at nå de store nationale projekter inden for programperioden 2022.
- Skabe rum til mindre projekter og få hastighed på at skubbe noget videre.
- SMV'er har det svært. Bliver ikke nemmere for caféer, restauranter, B&B, turisme, når det er dér, smitten spredes.
- Eksportvirksomheder er udfordret. Fx kan maskiner sendes afsted, men montøren kan ikke rejse med.
- Virksomheder skal have hjælp til at omstille sig og se nye muligheder i markedet.
- Ingen kender morgendagen. Ting ændrer sig dag til dag. Der kan ikke lægges realistiske budgetter, og det giver usikkerhed.

Muligheder

- Ved kriser sker der en omfordeling og nogle ser muligheder. Fx håndsprit med logo.
- Pakkerejser er godt, så kan man afbestille ét sted.
- Markedsføring af Danmark ændrer sig fra fx Nyhavn med mange mennesker til store vidder uden mennesker samt synlig renlighed. Vi skal slå på stor afstand, lav smitte. Sydjyllands fordel.
- Gøre Dansk Kyst- og Naturturisme til en del af både turisme- og konferencemarkedet.
- Grøn omstilling og digitalisering tænkes ind i turisme.
- Opkvalificering på områder, hvor medarbejdere må afskediges. Virtual Reality kan evt. få gennembrud her.
- Digitalisering, grøn omstilling, internationalisering er drivkræfter. "Agilitet" kunne med fordel tilføjes. Tingene går så stærkt, og man skal hele tiden kunne tilpasse sin forretning.
- Ift. projekter skal der mere udvikling ind i virksomhederne, så de får dækket nogle af de timer, de bidrager med, og som kan være svære at tage ud af virksomhedens drift.

Simon Ralph Hauptmann indsamler input til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og sender det til Jacob Chr. Nielsen og Johannes Lundsfryd.

II - Fyrtårnsinitiativer

Simon Ralph Hauptmann gennemgik processen for input til fyrtårnsinitiativer.

Jacob Chr. Nielsen oplyste, at der fra DI er kommet input til fire konkrete initiativer:

- Styrkelse af havvind i Sydvestjylland
- Center for Industriel Elektronik (CIE) på SDU i Sønderborg
- Styrkelse af transport og logistik i Sydjylland
- Øget design-tænkning i virksomhederne

Alle fire er relevante og hænger godt sammen.

Business Esbjerg har indsendt et notat, hvor de bakker op om "Styrkelse af havvind i Sydvestjylland", og Trekantområdet har i et notat præciseret transport og logistik til "grøn omstilling af transport og logistik med anvendelse af fx power2x (vindenergi – på sigt fra energiøer) og industriel elektronik, der kan omsætte den nye type energi til motorer i transportsektoren.

Efter en drøftelse blev det besluttet at arbejde videre med de indkomne forslag. Jacob Chr. Nielsen vil forsøge at samle og koordinere de forskellige aktører om en ny grøn-tråd-ansøgning.

9. CRM

Kommunikationschef, Nikolaj Stig Nielsen, gav en redegørelse af status på arbejdsgruppen for CRMs hovedkonklusioner på arbejdet april-august 2020:

- Markant ændret governance og tilførsel af ressourcer nødvendig, hvis visionen skal indfries – enten via et nyt system eller gennem en fortsættelse af ESCRM.
- Brugen af og tilgangen til CRM er meget uens på tværs af de seks erhvervshuse.
- Ikke på nuværende tidspunkt hensigtsmæssigt at foretage en samlet investering i et nyt, fælles CRM-system.
- anbefaler at iværksætte en plan, der skal bringe erhvervshusene op på et fælles niveau med hensyn til at udnytte de muligheder, der ligger i det forhåndenværende ESCRM-system.
- Evaluering i 2023

En tilførsel af ressourcer er nødvendig. Der kommer en prisforhøjelse på systemet. Modellen herfor drøftes fortsat i direktørgruppen.

Udviklingsplanen for 2021-22 og målsætningerne er:

- Niveauet for brug og udnyttelse af CRM skal være mere homogent på tværs af erhvervshusene med højeste fællesnævner som sigtepunkt
- Udvikling skal foregå hurtigere, mere transparent og med strammere styring
- ESCRM skal styrkes i forhold til disse mål:
 - Pipeline management – projekter o.a.
 - Segmentering

- Lagre erhvervet info om den enkelte virksomheds interesser, præferencer og historik
- Målrettet vidensdeling imellem aktører (inkl. definerede begrænsninger)
- Målrettet, segmenteret og automatiseret udsendelse af nyheder og information

I 2023, når alle erhvervshusene er på samme niveau, kan der tages en beslutning om, hvorvidt vi vil købe et standardsystem. Der er mange interessenter, så det er godt at nå frem til en løsning, som alle kan være i.

Bestyrelsen bakkede op om forslaget.

10. Økonomi

René Poulsen gav en orientering om status på spaltning af Væksthuset.

Der går lidt trægt med at få udarbejdet et likvidationsregnskab. Det har således ikke været muligt at følge op hos SKAT, som Marianne Christoffersen tidligere har foreslået. Vi følger jævnligt op på sagen.

Efterfølgende gennemgik René Poulsen perioderegnskabet pr. 31. juli. Resultat ÅTD er ca. 360.000 kr. Likviditeten ser fin ud.

9. Eventuelt

Intet nyt.

10. Næste møde

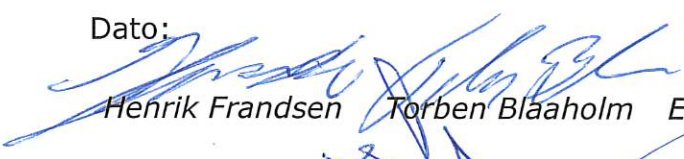
Torsdag, den 1. december 2020 kl. 9-13.

Møder 2021

Datoer for bestyrelsesmøder i 2021 blev drøftet. Der er nogle bestyrelsesmedlemmer, som er forhindret i at deltage på et par af de fastsatte datoer.

Det blev aftalt, at det er vigtigst, at alle kan deltage på strategidagen, så der skal nye datoer i spil til dette møde. Anne Dorte Nielsen udsender en doodle med datoforslag.

Dato:


Henrik Frandsen
Torben Blåholm
Erik Lauritzen
Ib Kristensen
Johannes
Lundsryd
Leif Friis
Jørgensen
Henrik Dam
Dan Holmgaard
Preben Friis-
Hauge
Grethe H.
Andersen
Marianne
Christoffersen